



INGECAD
PARTS S.A.S.

I. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

PROCESO	Gestión Humana	
OBJETIVO DEL PROCESO	Gestionar, Administrar y auditar eficientemente la utilización de todos los recursos de la organización, suministrando a todas los procesos, en forma oportuna y racional para lograr la conformidad con los requisitos	100%
OBJETIVO DE CALIDAD RELACIONADO	Mantener personal calificado y comprometido con las metas de la organización	90%
INDICADOR	desempeño del personal	80%
FORMULA	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de cargos que aprobaron evaluación de desempeño}}{\text{Total de cargos evaluados}}$	70%
META	90%	60%
FRECUENCIA	Anual	50%
RESPONSABLE	GERENTE	40%
		30%
		20%
		10%
		0%

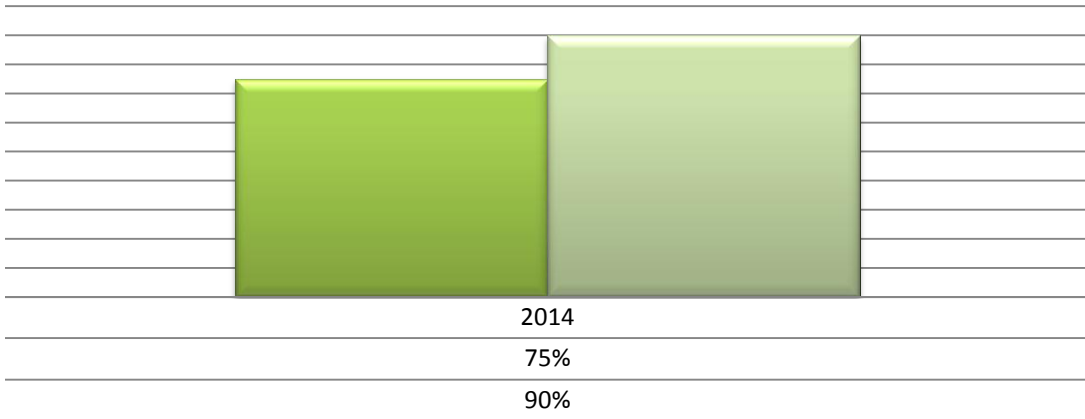
PORCENTAJE
 META

III. ANÁLISIS

El indicador relacionó las personas a evaluar (8) y las personas evaluadas (4), arrojando como resultado el 50% de cumplimiento en el momento del cierre de la medición. Esto se debe a que el personal faltante por realizar la medición de desempeño no estaba contratado hasta el momento de implementar el sistema de gestión de la calidad.	AÑO
	2014

II. GRÁFICO

DESEMPEÑO DEL PERSONAL.



IV. TABLA DE DATOS

N° de cargos que aprobaron evaluación de desempeño	Total de cargos evaluados	PORCENTAJE	META
6	8	75%	90%

Ingrese los valores en las casillas de este color

